Governance by Meaning

New Governance Members zijn startende of aspirant toezichthouders die de ambitie hebben om de wereld van toezicht te vernieuwen, verfrissen, verbeteren en verjongen.

De ambitie van Governance by Meaning is om jouw kans op een rol als toezichthouder flink te vergroten. Dit doen we door:

- Te investeren in je kennis- en competentieontwikkeling op gebied van Governance;
- In intervisie sessies te sparren met elkaar en actuele ervaringen in te brengen onder begeleiding van een ervaren toezichthouder;
- Je in contact te brengen met ons netwerk van potentiële en bestaande toezichthouders;
- Ervaring op te doen door één jaar mee te draaien met een Raad;
- Je te helpen met vacatures voor een Raad van Commissarissen (RvC), Raad van Toezicht (RvT) of Raad van Advies (RvA).

Governance by Meaning is in 2026 modulair opgebouwd. De verschillende modules kunnen door ervaren deelnemers als Permanent Education (PE) gevolgd worden. Starters volgen het gehele programma.

Intro jij als jonge toezichthouder	1 sessie (2x aangeboden)	online
Governance Basics (PE)	4 sessies	op locatie
Ethics in the boardroom + alumni en gastsprekers (PE)	3 sessies	op locatie
Toezicht in de praktijk + case (online) (PE)	6 sessies	online
Toezicht in de praktijk + intervisie (op locatie) (PE)	4 sessies	op locatie
optioneel:	New Governance Member: 1 jaar meedraaien met RvC/RvT	op locatie
optioneel:	Governance Denktank: meedenken met een vraagstuk	op locatie
Totaal aantal sessies	**18 sessies**	

Deelname aan het gehele GbM 2026 programma vraagt een investering van €899 euro ex btw.
Voor ervaren deelnemers zijn er ook 3 op maat pakketten beschikbaar voor €749, €599 en €359 euro ex btw.

GbM 2026 Programma

datum	serie, plaats & tijd	thema
09-01-2026	Intro online 12-13.30 uur	Jij als jonge toezichthouder? Gewoon doen! Kennismaken met Governance by Meaning
29-01-2026	PE Alumni 1 Nieuwegein 14.00-17.00 uur	Toezicht in turbulente tijden: terug naar waarden en ethiek 1: tech kansen benutten (van AI tot Quantum) en klaar zijn voor bedreigingen van vandaag en morgen.
19-03-2026	PE online 1 15.00-16.30 uur	Duurzaamheid en toezicht in de praktijk: de RvC van een social enterprise: balanceren tussen de lange termijn ambities en de korte termijn realiteit.
16-04-2026	PE + Intervisie 1 (op locatie) 12-16.30 uur	Toezicht en weerbaarheid: Praktijkcase : Hoe krijg je voldoende grip op de manier waarop het bestuur met risico's omgaat. Is de organisatie voldoende voorbereid op verschillende scenario's.
07-05-2026	PE online 2 15.00-16.30 uur	Supervisory boards en Private Equity in de praktijk: Kansen benutten in groeimarkten en voldoen aan de rendementseisen. Het effect van focus op exit.
28-05-2026	PE Alumni 2 Nieuwegein 14.00-17.00	Toezicht in turbulente tijden: terug naar waarden en ethiek 2: impact van geopolitiek op toezicht en omgaan met diverse culturen in de praktijk.
11-06-2026	PE + Intervisie 2 (op locatie) 12-16.30 uur	Spanning tussen toezicht en bestuur: Praktijkcase : de bestuurder is te behoudend en gaat niet snel genoeg.
26-06-2026	Intro online 10-11.30 uur	Jij als jonge toezichthouder? Gewoon doen! Kennismaken met Governance by Meaning
02-07-2026	PE online 3 15.00-16.30 uur	Toezicht en ethiek bij zwak bestuur:: Hoe ga je om met het welzijn van medewerkers en andere stakeholders en hou je oog voor continuïteit..
27-08-2026	PE online 4 15.00-16.30 uur	Toezicht en duurzame ambitie: Hoe voorkom je dat je door de AvA teruggefloten wordt. Wanneer duurzaamheid versnellen of vertragen?
10-09-2026	Gov Basics 1 13.30-16.30 uur	De juiste vragen stellen: rolvastheid: niet op de stoel van de bestuurder zitten 1 jaar toezicht: de vergadering, de jaaragenda, de leden van de Raad, de commissies, de 4 rollen
17-09-2026	PE + Intervisie 3 (op locatie) 12-16.30 uur	Continuïteit staat op het spel Praktijkcase : het is spannend en het bestuur heeft geen ervaring met het door een crisis loodsen van dit bedrijf

01-10-2026	Gov Basics 2 13.30-16.30 uur	Toezichtcode en toezichtvisie: de corporate governance code, audit: finance, risk & legal sturing: cijfers, data en informatie voor toezichthouders stakeholders: OR, ledenraad, ouderraad, huurdersraad…
15-10-2026	PE online 5 15.00-16.30 uur	Toezicht en ethiek: Hoe ga je om met het welzijn van medewerkers en klanten zonder groeikansen te missen. Toezicht bij coöperatie in de praktijk: agrifood in voedsel, biobased en energie met >1000 telers. De rol van toezichthouders en de relatie met de coöperatie leden.
22-10-2026	Gov Basics 3 13.30-16.30 uur	Verschillen in toezicht: Codes per sector: goede doelen, kunst & cultuur, onderwijs, pensioenen, wonen & zorg NV, BV, stichtingen, verenigingen en coöperaties van MKB tot beursgenoteerd: formeel & informeel (RvA) Two-tier en one-tier.
29-10-2026	PE Alumni 3 Nieuwegein 14.00-17.00	Toezicht in turbulente tijden: terug naar waarden en ethiek 3: de balans tussen ESG en aandeelhouderswaarde, green, social en justice in de praktijk.
12-11-2026	Gov Basics 4 13.30-16.30 uur	RvT als werkgever: Renumeratie (HR): W&S bestuurders en toezichthouders, beoordeling en beloning , zelfevaluatie Boardroom dynamics : heibel in de boardroom, escalatieladder
26-11-2026	PE + Intervisie 4 (op locatie) 12-16.30 uur	Afremmen zonder te demotiveren: Praktijkcase : de bestuurder is erg ambitieus, maar gaat te snel. Hoe breng je balans zonder de passie te doven.
17-12-2026	PE online 6 15.00-16.30 uur	Gebrek aan kwaliteit: hoe om te gaan met een slecht lopende RvC of RvT? Wanneer grijp je in? Wat kun je als bestuurder doen?

Deelname pakketten voor ervaren deelnemers in 2026:

pakket	sessies	prijs euro ex btw	prijs/sessie
full membership	18 sessies in 2026	€899	€53
permanent education	10 sessies in 2026	€749	€75
permanent education light	6 sessies in 2026	€599	€100
alumni pakket	3 sessies in 2026	€359	€120
jij als gastspreker/mentor*			
meedoen met een zelfevaluatie*			
beschikbaar als RvC/RvT lid?*			

* vrijwillig aanvullende opties. Graag persoonlijk aan Michel laten weten.

Laat je even weten hoe jij in 2026 wil meedoen?

Mail of app naar michel.verspui@wesharetalent.com 0653241814